

Hôpital Local de Munster

Mission de conseil stratégique dans le cadre de la fusion de deux établissements

Mars-Mai 2009

Périmètre : Stratégie organisationnelle

Mlle Sabine Campos

Directrice

03 89 77 30 12

Contexte :

Dans la vallée de Munster, dans le Haut-Rhin (68), deux établissements ont fusionné administrativement au 1^{er} janvier 2009.

Le premier établissement, localisé à Munster, est un hôpital local ; il offre principalement une prise en charge d'USLD (36 lits) et d'EHPAD (31 lits).

Le second est distant de 15 minutes en voiture et est localisé en zone montagneuse. Son offre de soin est orientée SSR : 25 lits polyvalents et 35 lits de rééducation.

A un horizon de 48 mois, les deux établissements seront regroupés géographiquement en un site unique.

Le futur regroupement pose de nombreuses questions : doit-on réorganiser les fonctions support ? Doit-on réorganiser les fonctions de soins ?

Objectifs de la mission :

- Réaliser un état des lieux des organisations existantes
- Aider à la formalisation des besoins à la cible
- Etablir une feuille de route comprenant les principales actions à mener d'ici au rapprochement géographique des établissements

Contributions d'Adopale:

- Audit organisationnel des deux établissements
- Audit de gestion des ressources humaines
- Analyse critique des orientations logistiques
- Formalisation des besoins, notamment en ressources humaines
- Définition d'un plan d'actions